

令和 6 年度 事業報告

令和 6 年度の雇用情勢は、年間平均有効求人倍率1.25倍と前年に比べ若干低下しましたが、完全失業率が2.5%と 2 年ぶりに改善されたことにより底堅く推移し、緩やかに持ち直している状況です。しかしながら近年続いている物価上昇が少なからず雇用にも影響を与えている状況です。

こうした中、当センターにおいては事業計画に基づき、予定どおりの事業を実施いたしました。とりわけ、昨秋から開始されました「特定事業者に係る取引の適正化等に関する法律」いわゆるフリーランス新法に準拠するための就業条件明示書の発行については、事前準備を進め、滞りなく 10 月から開始したところです。

重点目標の会員の拡大については実施計画どおりに活動を行ったところ、若干ではありますが増加しました。一方、事業実績については民間の実績が低下した事により実績合計は前年度比0.9%減少しました。

デジタル利用の推進は、昨年に引き続きスマートフォンアプリ「Smile to Smile」の使用環境整備を行った結果、年度末現在で約 180 名の会員が登録完了したところです。また、このアプリの運用をフリーランス新法施行と同時に開始し、就業条件明示書の確認を会員のスマートフォンで行えるようにしたことにより、省力化や経費削減にも貢献しました。

講習会は今後のデジタル推進を見据え、パソコン講習会とスマートフォン講習会を開催しました。

普及啓発事業は、10月の普及啓発強化月間に併せ、小冊子「お役に立ちます」を市報のおがたと同時に全世帯への配布しました。また、会員の手作り品や絵画などの作品展を直鞍産業振興センターのスペースを借りて開催しPRを行いました。

イベントへの参加は、昨年同様、チューリップフェア及び、のおがた花火大会、直方市社会福祉協議会主催の福祉まつりに参加しました。初参加としては、イオン直方で開催された「のおがたマルシェ」に出店を行いPR活動を行いました。

最重要項目の安全就業は、安全・適正就業対策基本計画に基づき啓発や意識改革活動、就業現場のパトロール等を実施し、周知徹底を行いました。残念ながら6月に転倒による傷害事故が1件発生しました。類似事故が続けて発生したため再発防止策を全会員に対し行ったところです。

今後の課題は、事業実績の向上と今後段階的に増加するインボイス制度による消費税納税額の捻出、会員の高齢化への対応です。とりわけ、60歳代の女性会員をターゲットとし、入会促進を推進するためには、安心して働きたいと思えるような環境の整備や、その受け皿となる事業の拡大に向けてバランスをとりながら実行し、事業全般において安定的な運営を行う仕組みを構築することが必要となっています。これらを実践するためには、今まで以上に会員、役職員が一体となって事業の効率化や経費削減を推進すると共に事業開拓に積極的に取り組み、地域社会に貢献することにより、市民の信頼を得ることが必要と考えています。

以下、実施した事業について報告いたします。

就業開拓提供等事業

(1) 受託事業

地域に根ざした就業促進、高齢者の生きがい対策や社会参加意識の高揚を図り活力ある高齢社会の推進に努めました。

主な仕事の内容は、剪定、襖等の張替、各種管理、除草、清掃、家事援助等の実績。

受託事業実績 (令和6年度)

就業実人員	就業延人員	契約金額
221人	18,627人	125,087千円

(2) 独自事業

高齢者の知識、経験、能力を活用し創意工夫をこらした多様なサービスの展開を行い地域社会に提供し事業の推進に努めました。

「おふくろ」のお弁当製造販売や「スマイル」の物品販売及び焼きいも事業、「直方市役所売店」、農産物、黒にんにくなどの製造販売実績。

独自事業実績 (令和6年度)

就業実人員	就業延人員	契約金額
32人	3,060人	34,159千円

労働者派遣事業

地域社会における就業ニーズと高齢者が求める就業形態の多様化に応えるため臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を推進し高齢者の就業機会を拡充・提供しました。

労働者派遣事業に係る業務については、連合会と派遣労働契約及び雇用契約について随時事業相談を行い、就業分野の開拓に努めましたが、就業先の減少に伴い実績が減少しました。

労働者派遣事業実績 (令和6年度)

就業実人員	就業延人員	契約金額
69人	6,974人	50,431千円

主な就業分野

- ・ サービス業(電話受付)
- ・ スーパー(商品搬入)
- ・ 直方市教育委員会(学校用務員)
- ・ 文化施設財団(施設管理)
- ・ 製造業(営繕)
- ・ 製造業(製品梱包)
- ・ 学童保育所(支援員)

普及啓発事業

（１）広報活動

- ① 事業の紹介と会員の募集の小冊子「お役に立ちます」を１０月の普及啓発強化月間に合わせ市報のおがたと同時に市内全世帯に配布いたしました。
- ② 会員募集チラシを作成し、市内全世帯に配布しました。
- ③ 「スマイル」店舗で会員募集や事業拡大チラシの配布を行いました。
- ④ 職種別にポケットティッシュを作成し配布を行いました。
- ⑤ １０月の「普及啓発強化月間」には、のぼり旗やポスター等を掲示して広報活動を行いました。
- ⑥ 会員の手作り品や絵画などの作品展を直鞍産業振興センターのスペースを借りて開催しました。

（２）社会参加活動

- ① 直方駅横親水公園の清掃ボランティアを行いました。
- ② のおがたチューリップフェアの球根植え付けボランティアを行いました。
- ③ 事務局周辺での環境美化の一環として会員による草刈・清掃ボランティアを行いました。
- ④ のおがたチューリップフェアの花壇内除草のボランティアを行いました。

安全・適正就業推進事業

（１）安全就業対策

安全・適正就業対策推進委員会の基本計画を基に、事故の撲滅を目指し様々な活動を行ないましたが傷害事故が１件発生しました。

安全・適正就業対策推進委員会の活動内容は「安全・適正就業対策講習会」を安全対策の最重要行事と位置づけ、全会員参加を必須として、安全・適正就業強化月間に合わせて開催し、安全意識の向上を図りました。

「交通安全講習会」は高齢者の交通事故が多発していることから、趣向を変えてＪＡＦから講師を招き交通安全、事故防止の推進に努めました。

「健康管理講習会」は健康面からの安全対策として（株）明治から講師を招き、高齢者の健康維持、促進に役立てました。

また、健康管理の観点から新型コロナウイルス及びインフルエンザが同時期に感染拡大したことから感染状況及び感染防止等の周知に努めました。

適正就業については、公益社団法人として各種法令に則り管理関係の事業所での不適正な就業のチェックを行うと共に最長就業３年を限度としたローテーション就業を定着させ、ワークシェアリングに努めました。

相談事業

(1) 就業相談

会員及び入会希望の高齢者に対し、事務局での直接対話や電話による就業相談及び未就業会員に対し、仕事のマッチングなどを行う就業相談を実施いたしました。

(2) 入会説明会

事務局で随時個別で入会説明を実施しました。また、直方市中央公民館にて出張説明会を4回実施、このうち女性会員の拡大に向けて女性限定の説明会も1回実施しました。

研修・講習事業

(1) 安全・適正就業対策講習会

令和6年 8月23日～9月20日（8回開催）
262名参加 直方市中央公民館・センター会議室

(2) スマートフォン講習会

令和6年11月13日開催（天気・防災・乗換案内・スマホ詐欺）
15名参加 直方市シルバー人材センター会議室

令和6年11月20日開催（smile to smileの使い方）
20名参加 直方市シルバー人材センター会議室

令和7年 2月25日開催（smile to smileの使い方）
5名参加 直方市シルバー人材センターパソコン室

(3) パソコン講習会

令和7年 2月27日開催（エクセルによる現金出納簿）
9名参加 直方市シルバー人材センターパソコン室

(4) 交通安全講習会

令和7年 3月18日開催（高齢者の交通安全）
20名参加 直方市中央公民館 第3学習室

(5) 子育て支援会員研修会

令和7年 2月17日開催（絵本の世界で遊ぶ子供達）
11名参加 直方市中央公民館 第3学習室

(6) 健康管理講習会

令和7年 2月26日開催（カラダは食べたものからできている）
22名参加 直方市中央公民館 第3学習室

(7) 家事援助サービス会員研修会

令和7年 2月13日開催
11名参加 直方市中央公民館 第3学習室

(8) 剪定講習会

令和7年 3月19日開催（樹木の管理 整枝・剪定）
22名参加 直方市シルバー人材センター1階会議室

令和6年度 統計資料

1 会員状況(令和7年3月31日現在)

(1) 会員の入退会状況・平均年齢

	当 初	入 会	退 会	現在数	割 合	平 均 年 齢	
男	215人	37人	34人	218人	65%	男	74.9歳
女	118人	23人	22人	119人	35%	女	75.6歳
計	333人	60人	56人	337人	100%	計	75.2歳

(2) 年齢別会員数

	60歳~64歳	65歳~69歳	70歳~74歳	75歳~79歳	80歳以上	合 計
男	8人	33人	61人	78人	38人	218人
女	5人	16人	31人	35人	32人	119人
計	13人	49人	92人	113人	70人	337人
割合	3.9%	14.5%	27.3%	33.5%	20.8%	100%

(3) 会員の就業実人員

受託・独自事業			派遣事業			全体		
男	女	計	男	女	計	男	女	計
145人	76人	221人	47人	22人	69人	169人	89人	258人

2 事業実績状況

(1) 受託事業

職群別契約金額

(単位：円)

技術	技能	事務	管理	折衝外交	一般作業	サービス	合 計
1,433,580	10,157,544	588,188	31,193,867	22,961,700	55,472,831	3,280,060	125,087,770

(2) 独自事業

職種別契約金額

(単位：円)

おふくろ	スマイル	農作業	市役所売店	合 計
11,704,712	4,220,267	3,085,281	15,149,328	34,159,588

(3) 派遣事業

受注件数	就業実人員	就業延人員	会員賃金	手数料等	合 計
31件	69人	6,974人	40,066,808円	10,364,536円	50,431,344円

(4) 年度別、公共・民間契約高及び契約件数（受託事業・独自事業合計）

年 度	公 共		民 間		合 計	
	件数(件)	金 額 (円)	件数(件)	金 額(円)	件数(件)	金 額 (円)
令和3年	40	79,157,559	1,338	90,336,014	1,378	169,493,573
令和4年	26	63,702,653	1,455	93,466,737	1,481	157,169,390
令和5年	31	68,966,133	1,480	91,790,882	1,511	160,757,015
令和6年	32	69,569,310	1,265	89,678,048	1,297	159,247,358

(5) 職群別事業実績（受託事業・独自事業合計）

職 群	受注件数 (件)	登録会員数 (人)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
1 専門技術	69	11		185	1,433,580
2 技 能	318	24		1,518	10,157,544
3 事務整理	12	21		188	588,188
4 施設管理	31	88		5,018	31,193,867
5 折衝外交	7	60		2,413	22,961,700
6 一般作業	480	102		10,907	89,632,419
7 サービス	380	31		1,458	3,280,060
合 計	1,297	337	221	21,687	159,247,358

(6) 月別契約金額（受託事業・独自事業合計）

(単位：千円)

月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
令和5年度	16,807	15,943	14,442	15,872	14,851	14,449
令和6年度	14,925	14,562	14,472	15,987	13,847	14,754
前年比	88.8%	91.3%	100.2%	100.7%	93.2%	102.1%

10月	11月	12月	1 月	2 月	3 月	合計
16,250	12,188	10,575	8,928	9,900	10,552	160,757
18,427	12,001	11,278	9,428	8,469	11,098	159,247
113.4%	98.5%	106.6%	105.6%	85.5%	105.2%	99.1%

主 要 行 事

会議・研修会・主要行事等

年月日	会 議 内 容	開催場所
6. 4. 11	福岡県シルバー人材センター連合会 連合会事業説明会（オンライン）	センター事務局
6. 4. 24	直方市シルバー人材センター決算監査	センター会議室
6. 5. 30	直方市シルバー人材センター定時総会	中央公民館
6. 6. 5	福岡県シルバー人材センター連合会 第1回事務局長会議	福岡市
6. 6. 18	福岡県シルバー人材センター連合会 定時総会	福岡市
6. 6. 19	福岡県社会保険協会 令和6年度算定基礎届事務説明会	ユメニティのおがた
6. 7. 12	食中毒予防講習会	宮若市
6. 8. 27	福岡県シルバー人材センター連合会 第1回シルバー事業推進計画策定委員会	福岡市
6. 10. 3	直方市長表敬訪問	直方市役所
6. 10. 9	安全運転管理者講習会	宮若市
6. 10. 10	筑豊ブロック事務局長会議	嘉麻市
6. 10. 11	福岡県シルバー人材センター連合会 第2回事務局長会議	福岡市
6. 10. 16	食品衛生責任者養成講習会	飯塚市
6. 10. 21	福岡県シルバー人材センター連合会 第2回シルバー事業推進計画策定委員会	福岡市
6. 11. 13-14	九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会 職員研修会	熊本市
6. 11. 22	筑豊ブロック理事長・事務局長会議	嘉麻市
6. 11. 28	福岡県シルバー人材センター連合会 会計実務研修会	福岡市
6. 12. 23	福岡県シルバー人材センター連合会 第3回シルバー事業推進計画策定委員会	福岡市
7. 1. 31	福岡県シルバー人材センター連合会 第3回事務局長会議	福岡市
7. 2. 12	福岡県シルバー人材センター連合会 安全就業推進員研修会	福岡市
7. 2. 18-19	全国シルバー人材センター事業協会 中堅職員研修会	東京都
7. 2. 28	福岡県シルバー人材センター連合会 理事長研修	福岡市

新規入会会員説明会

年月	内 容	開催場所
6 年 4 月	新規入会会員説明会 2 回開催 16 名入会	センター会議室
6 年 5 月	新規入会会員説明会 7 回開催 1 名入会	センター会議室
6 年 6 月	新規入会会員説明会 9 回開催 7 名入会	センター会議室
6 年 7 月	新規入会会員説明会 6 回開催 2 名入会	センター会議室
6 年 8 月	新規入会会員説明会 4 回開催 6 名入会	センター会議室
6 年 9 月	新規入会会員説明会 7 回開催 9 名入会	センター会議室
6 年 10 月	新規入会会員説明会 9 回開催 8 名入会	センター会議室
6 年 11 月	新規入会会員説明会 5 回開催 5 名入会	センター会議室
6 年 12 月	新規入会会員説明会 2 回開催 3 名入会	センター会議室
7 年 1 月	新規入会会員説明会 3 回開催 0 名入会	センター会議室
7 年 2 月	新規入会会員説明会 4 回開催 0 名入会	センター会議室
7 年 2 月	新規入会会員説明会（出張） 4 回開催 0 名入会	中央公民館
7 年 3 月	新規入会会員説明会 7 回開催 3 名入会	センター会議室

理事会

年月日	内 容
6. 4. 26	第 1 回理事会 第 1 号議案 令和 5 年度軽微な補正予算の報告 第 2 号議案 令和 5 年度事業報告 第 3 号議案 令和 5 年度決算報告及び監査報告 第 4 号議案 役員の選任 第 5 号議案 総会の日時及び場所並びに目的である事項の承認 第 1 号報告 新規入会会員の報告 第 2 号報告 公益社団法人直方市シルバー人材センター令和 6 年度事業計画 第 3 号報告 公益社団法人直方市シルバー人材センター令和 6 年度収支予算
6. 5. 30	第 2 回理事会 第 1 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター理事長及び副理事長、常務理事の選定について

理事会

年月日	内 容
6. 10. 28	第 3 回理事会 第 1 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター職員就業規程の一部改正について 第 2 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター嘱託職員に関する規程の一部改正について 第 3 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター旅費規程の一部改正について 第 4 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター安全・適正就業対策推進委員会規約の一部改正について 第 1 号報告 新規入会会員の報告 第 2 号報告 令和 6 年度上半期の実績について 第 3 号報告 職務執行状況報告 第 4 号報告 特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス新法）施行に係る対応について
7. 1. 28	第 4 回理事会 第 1 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター職員給与規程の一部改正について 第 2 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター職員給与規程に関する初任給、昇格及び昇給に関する要綱の一部改正について 第 3 号議案 令和 7 年度役員賠償責任保険契約について 第 1 号報告 新規入会会員の報告
7. 3. 17	第 5 回理事会（臨時） 第 1 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター理事長及び副理事長の選定について
7. 3. 25	第 6 回理事会 第 1 号議案 令和 6 年度補正予算について 第 2 号議案 令和 6 年度決算に伴う軽微な補正予算について 第 3 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について 第 4 号議案 令和 7 年度事業計画（案）について 第 5 号議案 令和 7 年度収支予算（案）について 第 1 号報告 職務執行状況報告 第 2 号報告 新規入会会員の報告

事業活性化委員会

年月日	内 容
6. 12. 9	第 1 回事業活性化委員会 第 1 号議案 事業活性化委員会委員長の選出について 第 2 号議案 会員拡大について
7. 3. 13	第 2 回事業活性化委員会 第 1 号議案 令和 7 年度事業計画素案について 第 2 号議案 会員拡大状況について

視察来所

年月日	内 容
6. 6. 14	(公社) 岡山県シルバー人材センター連合会 総社市・井原市・玉野市 3 センター 包括契約について

安全関連

安全・適正就業対策推進委員会

年月日	内 容
6. 6. 24	第 1 回安全・適正就業対策推進委員会 (センター会議室)
6. 10. 18	第 2 回安全・適正就業対策推進委員会 (センター会議室)
7. 3. 21	第 3 回安全・適正就業対策推進委員会 (センター会議室)

安全巡視

年月日	内 容
6. 6. 24	第 1 回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (1 カ所巡視)
6. 7. 18	第 2 回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (5 カ所巡視)
6. 7. 25	第 3 回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (6 カ所巡視)
6. 8. 27	第 4 回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (5 カ所巡視)
6. 9. 25	第 5 回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (2 カ所巡視)
6. 10. 18	第 6 回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (3 カ所巡視)
6. 12. 12	第 7 回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (5 カ所巡視)
6. 12. 24	第 8 回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (3 カ所巡視)
7. 3. 21	第 9 回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (1 カ所巡視)

福岡県シルバー人材センター連合会主催会議

年月日	内 容
6. 7. 31	安全就業促進大会 （6名参加 福岡市立東市民センター）

福岡県シルバー人材センター連合会主催研修会

年月日	内 容
7. 2. 12	安全就業推進員研修会 （2名参加 福岡市）

就業中の事故状況

傷害事故

年月日	事 故 の 状 況
6. 6. 6	発生時刻 午後2時頃 場所 直方市知古21-1 リサイクル資源回収拠点 回収したリサイクル資源を場内で整頓中に転倒、脇腹を打撲。 診察の結果右肋骨2本を骨折。 当事者会員 77歳男性会員 29日間入院 2日間通院後完治