

令和4年度 事業報告

令和4年度は、新型コロナウイルス感染症の対策や制限も緩和され、事業運営への影響は限定的となりました。延期になっていました設立30周年記念事業をはじめ、各種講習会など久しぶりに開催することができました。

設立30周年記念事業は、感染防止策を講じ、ユメニティのおがた大ホールで定時総会と共に開催。ご来賓の方々からご祝辞をいただいた後、会員、発注者、役員の記事表彰を行いました。これにより昨年の30周年記念誌発行と併せて事業を完結することができました。

懸案事項の会員の拡大については、昨年の定時総会で承認いただきました会費の初年度無料化や80歳以上の会費の減額などが功を奏し、若干ながら増加に転じました。一方、事業実績については主に公共事業が大幅に減少したことにより厳しい結果となりました。独自事業については飲食店「スマイル」の閉店がありましたが、派遣事業と共に堅調に推移しました。

普及啓発事業は、10月の普及啓発強化月間に併せ、小冊子「お役に立ちます」を市報のおがたと同時に全世帯への配布に加え、会員募集チラシも2回、全世帯に配布を行ったところです。就業開拓専門員による会員及び事業拡大チラシやポケットティッシュ等の市内全域配布も昨年同様に行うと共に、郵便局で無料配布されています窓口現金封筒広告を利用し事業のPRを行った結果、一般家庭からの発注増加につなげることができました。

イベント関連は、3年ぶりに開催されましたのおがた花火大会への参加の他、イオンモール直方で開催された直方市・直方市観光物産振興協会主催の「のおがた縁日」、JR九州主催の福北ゆたか線フェスタ、直方市社会福祉協議会主催の福祉まつりの3イベントに初参加しました。また、3月末に開催されたチューリップフェアにも参加し、多くの来場者で賑わう中、PR活動を行ったところです。

安全就業は、安全・適正就業対策基本計画に基づき啓発や意識改革活動、就業現場のパトロール等を実施し、周知徹底を行った結果、昨年に引き続き事故ゼロを達成することができました。これにより、福岡県シルバー人材センター連合会から安全優良表彰を3年連続で受けました。このことは会員の安全意識の向上と事故防止対策を徹底し就業を行った結果であり感謝申し上げます。平成30年7月の事故を最後に事故ゼロを継続し、過去最長記録を更新していますが、これからも気を抜くことなく安全就業の徹底に努めていただきたいと思います。

新型コロナウイルス感染防止対策としましては、コロナ対策会議を3回開催し、厚生労働省をはじめとする各種の情報や通達を速やかに会員に情報提供を行うことで感染防止に努めました。

今後に向けての課題は、会員不足の解消と事業実績の向上です。会員の増強は会費規程の変更により徐々に効果が現れてきておりますが、一層の推進が必要です。一方の事業実績の向上は公共事業の発注増加に向けて直方市や福岡県に働きかける事が必要です。これらを実践するためには、会員が働きやすい環境の整備や、その受け皿となる事業の拡大に向けてバランスをとりながら実行し、事業全般において安定的な運営を行う仕組みを構築することが必要となっております。来年度は、いよいよインボイス制度が導入されます。これに対応するには、今まで以上に知恵を絞りながら、会員、役職員が一体となって事業の効率化や経費削減を推進すると共に事業開拓に積極的に取り組み、地域社会に貢献することにより、市民の信頼を得ることが必要と考えています。

以下、実施した事業について報告いたします。

就業開拓提供等事業

(1) 受託事業

地域に根ざした就業促進、高齢者の生きがい対策や社会参加意識の高揚を図り活力ある高齢社会の推進に努めました。

主な仕事の内容は、剪定、襖等の張替、各種管理、除草、清掃、家事援助等の実績。

受託事業実績 (令和4年度)

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
221人	18,501人	67.4%	117,428千円

(2) 独自事業

高齢者の知識、経験、能力を活用し創意工夫をこらした多様なサービスの展開を行い地域社会に提供し事業の推進に努めました。

「おふくろ」のお弁当製造販売や「スマイル」「ほのぼの」の飲食店事業、「直方市役所売店」石焼きいも、農産物、黒にんにくなどの製造販売実績。

独自事業実績 (令和4年度)

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
32人	4,156人	100%	39,741千円

労働者派遣事業

地域社会における就業ニーズと高齢者が求める就業形態の多様化に応えるため臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を推進し高齢者の就業機会を拡充・提供しました。

労働者派遣事業に係る業務については、連合会と派遣労働契約及び雇用契約について随時事業相談を行い、幅広い就業分野の開拓に努め、取り組んだ結果、実績が向上しました。

労働者派遣事業実績 (令和4年度)

就業実人員	就業延人員	雇用就業率	契約金額
77人	7,579人	23.5%	46,878千円

主な就業分野

- | | | | |
|----------|------|-----------|-------|
| ・学童保育事業所 | 学童保育 | ・製造業 | 電話受付 |
| ・製造業 | 部品製造 | ・スーパー | 商品搬入 |
| ・製造業 | 営繕 | ・直方市教育委員会 | 学校用務員 |
| ・レンタル倉庫 | 備品清掃 | ・老人保健施設 | 清掃 |

普及啓発事業

(1) 広報活動

- ① 高齢者就業促進員を2名配置し、市内の一般家庭を訪問、入会促進や受注拡大活動を行いました。
- ② 事業の紹介と会員の募集の小冊子「お役に立ちます」を市報のおがたと同時に市内全世帯に配布いたしました。
- ③ 作業で訪問した発注者宅周辺家庭へ会員による事業拡大チラシの配布を行いました。
- ④ 職種別にポケットティッシュを作成し配布を行いました。
- ⑤ 10月の「普及啓発強化月間」には、のぼり旗やポスター等を掲示して広報活動を行いました。
- ⑥ 郵便局の窓口現金封筒広告を利用し、事業のPRや会員募集の啓発を行いました。
- ⑦ 会員会費規程の改正により、新たに会員募集チラシを作成、市内全世帯に2回配布しました。

(2) 社会参加活動

- ① 直方駅前親水公園の清掃ボランティアを行いました。
- ② のおがたチューリップフェアの球根植え付けボランティアを行いました。
- ③ 事務局周辺での環境美化の一環として会員による草刈・清掃ボランティアを行いました。
- ④ のおがたチューリップフェアの花壇内除草のボランティアを行いました。

安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

安全・適正就業対策推進委員会の基本計画を基に、事故の撲滅を目指し様々な活動を行った結果、傷害、損害事故とも発生しませんでした。会員の皆さんの意識の向上と安全対策の賜で、昨年引き続き事故ゼロを達成することができました。

安全・適正就業対策推進委員会の活動内容は昨年引き続き「安全・適正就業対策講習会」を安全対策の最重要行事と位置づけ、実施予定でしたが会場の確保が出来ず断念しました。このため昨年同様、全会員に講習会のテキストを配布し安全意識の向上を図りました。なお、「交通安全講習会」及び「健康管理講習会」3年ぶりに開催しました。

健康管理の観点から新型コロナウイルス感染防止についての注意喚起文書と厚生労働省及び福岡県からの情報などを会員全員に配布し感染防止に努めたところです。

適正就業については、公益社団法人として各種法令に則り管理関係の事業所での不適正な就業のチェックを行うと共に最長就業3年を限度としたローテーション就業を定着させ、ワークシェアリングに努めました。

相談事業

(1) 就業相談

会員及び入会希望の高齢者に対し、事務局での直接対話や電話による就業相談を実施しました。また、未就業会員に対し、仕事のマッチングなどを行う就業相談を実施いたしました。

(2) 入会説明会

事務局で随時個別で入会説明を実施しました。また、女性会員の拡大に向けて女性限定の出張説明会を2回開催しました。

研修・講習事業

- | | |
|-----------------|--------------------------------------|
| (1) 健康管理講習会 | 令和5年2月7日開催
39名参加 中央公民館 第3学習室 |
| (2) 子育て支援会員研修会 | 令和5年2月10日開催
12名参加 中央公民館 第3学習室 |
| (3) 交通安全講習会 | 令和5年2月14日開催
44名参加 中央公民館 第3学習室 |
| (4) 家事援助サービス研修会 | 令和5年2月21日開催
12名参加 中央公民館 第3学習室 |
| (5) チェーンソー研修会 | 令和5年2月22日開催
3名参加 中小企業振興センター301階議室 |
| (6) 剪定講習会 | 令和5年3月15日開催
18名参加 直鞍産業振興センター別館会議室 |

令和4年度 統計資料

1 会員状況(令和5年3月31日現在)

(1) 会員の入退会状況・平均年齢

	当初	入会	退会	現在数	割合	平均年齢	
男	215人	26人	22人	219人	67%	男	74.2歳
女	111人	17人	19人	109人	33%	女	75.4歳
計	326人	43人	41人	328人	100%	計	74.6歳

(2) 年齢別会員数

	60歳未満	60歳~64歳	65歳~69歳	70歳~74歳	75歳~79歳	80歳以上	合計
男	0人	7人	33人	93人	50人	36人	219人
女	0人	4人	10人	36人	42人	17人	109人
計	0人	11人	43人	129人	92人	53人	328人
割合	0%	3.4%	13.1%	39.3%	28.0%	16.2%	100%

(3) 会員の就業実人員

受託・独自事業			派遣事業			全体		
男	女	計	男	女	計	男	女	計
137人	84人	221人	50人	27人	77人	171人	94人	265人

2 事業実績状況

(1) 受託事業

職群別契約金額

(単位：円)

技術	技能	事務	管理	折衝外交	一般作業	サービス	合計
1,587,011	12,063,410	297,987	28,073,664	18,552,090	52,933,328	3,920,727	117,428,217

(2) 独自事業

職種別契約金額

(単位：円)

おふくろ	ほのぼの	農作業	スマイル	焼芋販売	市役所売店	合計
10,922,723	5,319,396	4,853,637	1,803,683	1,277,695	15,564,039	39,741,173

(3) 派遣事業

受注件数	就業実人員	就業延人員	会員賃金	手数料等	合計
38件	77人	7,579人	36,686,315円	10,192,189円	46,878,504円

(4) 年度別、公共・民間契約高及び契約件数（受託事業・独自事業合計）

年度	公 共		民 間		合 計	
	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)
令和 元年	42	72,996,716	2,325	112,635,413	2,367	185,632,129
令和 2年	34	68,826,076	1,515	92,004,129	1,549	160,830,205
令和 3年	40	79,157,559	1,338	90,336,014	1,378	169,493,573
令和 4年	26	63,702,653	1,455	93,466,737	1,481	157,169,390

(5) 職群別事業実績（受託事業・独自事業合計）

職 群	受注件数 (件)	登録会員数 (人)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
1 専門技術	99	10		220	1,587,011
2 技 能	418	25		1,845	12,063,410
3 事務整理	15	14		140	297,987
4 施設管理	28	95		5,235	28,073,664
5 折衝外交	7	46		2,129	18,552,090
6 一般作業	482	101		11,382	92,674,501
7 サービス	432	35		1,706	3,920,727
合 計	1,481	328	221	22,657	157,169,390

(6) 月別契約金額（受託事業・独自事業合計）

(単位：千円)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
令和3年度	18,160	15,196	16,189	16,083	14,512	14,741
令和4年度	14,999	13,470	14,354	16,295	14,775	14,143
前年比	82.6%	88.6%	88.7%	101.3%	101.8%	95.9%

10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
17,910	12,885	12,517	10,068	9,623	11,609	169,494
14,363	12,352	10,981	8,700	10,717	12,020	157,169
80.2%	95.9%	87.7%	86.4%	111.4%	103.5%	92.7%

主 要 行 事

会議・研修会・主要行事等

年月日	会 議 内 容	開催場所
4. 4. 4	直方市シルバー人材センター第1回役員選考委員会	センター会議室
4. 4. 12	福岡県シルバー人材センター連合会 連合会事業説明会（オンライン）	センター事務局
4. 4. 15	直方市シルバー人材センター第2回役員選考委員会	センター会議室
4. 4. 25	直方市シルバー人材センター決算監査	センター会議室
4. 5. 23	直方市シルバー人材センター 第1回新型コロナウイルス対策会議	センター事務局
4. 5. 31	直方市シルバー人材センター定時総会	コミュニティのおがた
4. 6. 9	福岡県シルバー人材センター連合会 第1回事務局長会議	福岡市
4. 6. 17	福岡県シルバー人材センター連合会 定時総会	福岡市
4. 6. 17	福岡県シルバー人材センター連合会 役職員研修会（オンライン）	センター事務局
4. 7. 14	九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会 定期総会・役職員研修会	宮崎市
4. 7. 25	直方市シルバー人材センター 第2回新型コロナウイルス対策会議	センター事務局
4. 8. 5	安全運転管理者講習会	宮若市
4. 8. 23	全国シルバー人材センター事業協会 会員拡大就業開拓担当者会議（オンライン）	センター事務局
4. 9. 6	福岡県シルバー人材センター連合会 会員拡大担当者研修会（オンライン）	センター事務局
4. 9. 13	筑豊ブロック事務局長会議	宮若市
4. 10. 12	福岡県シルバー人材センター連合会 第2回事務局長会議	福岡市
4. 10. 13	九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会 職員研修会	佐賀市
4. 10. 17	直方市長表敬訪問	直方市役所
4. 11. 2	福岡県シルバー人材センター連合会 理事長研修会	福岡市
4. 12. 5	全国シルバー人材センター事業協会 請負・委任に係る契約方法の見直し説明会（オンライン）	センター事務局
5. 1. 6	筑豊ブロックシルバー人材センター 経理研修会	宮若市
5. 1. 23	直方市シルバー人材センター 第3回新型コロナウイルス対策会議	センター事務局
5. 1. 25	福岡県シルバー人材センター連合会 第3回事務局長会議	福岡市
5. 1. 26	福岡県シルバー人材センター連合会 シルボンヌ福岡県大会	福岡市
5. 2. 9	福岡県シルバー人材センター連合会 安全就業指導員会議（オンライン）	センター事務局
5. 2. 17	福岡県シルバー人材センター連合会 指導・相談事業	センター会議室
5. 2. 21	福岡県シルバー人材センター連合会 女性会員リーダー研修会	福岡市
5. 2. 22	福岡県シルバー人材センター連合会 安全就業推進員研修会	福岡市
5. 2. 27	九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会 職員研修会	熊本市
5. 3. 9	福岡県シルバー人材センター連合会 業務担当研修会	福岡市
5. 3. 14	福岡県シルバー人材センター連合会 派遣業務実務担当者会議	福岡市

新規入会会員説明会

年月	内 容	開催場所
4年 4月	新規入会会員説明会 9回開催 4名入会	センター会議室
4年 5月	新規入会会員説明会 6回開催 2名入会	センター会議室
4年 6月	新規入会会員説明会 7回開催 5名入会	センター会議室
4年 7月	新規入会会員説明会 14回開催 8名入会	センター会議室
4年 8月	新規入会会員説明会 2回開催 2名入会	センター会議室
4年 9月	新規入会会員説明会 3回開催 2名入会	センター会議室
4年10月	新規入会会員説明会 14回開催 9名入会	センター会議室
4年11月	新規入会会員説明会 3回開催 4名入会	センター会議室
4年12月	新規入会会員説明会 2回開催 1名入会	センター会議室
5年 1月	新規入会会員説明会 7回開催 1名入会	センター会議室
5年 2月	新規入会会員説明会 7回開催 3名入会	センター会議室
5年 2月	新規入会会員説明会（出張） 4回開催 0名入会	中央公民館
5年 3月	新規入会会員説明会 12回開催 2名入会	センター会議室

理事会

年月日	内 容
4. 4. 27	第1回理事会 第1号議案 令和3年度軽微な補正予算の報告 第2号議案 令和3年度事業報告 第3号議案 令和3年度決算報告及び監査報告 第4号議案 役員を選任 第5号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター会費規程の一部改正について 第6号議案 総会の日時及び場所並びに目的である事項の承認 第1号報告 新規入会会員の報告 第2号報告 公益社団法人直方市シルバー人材センター令和4年度事業計画 第3号報告 公益社団法人直方市シルバー人材センター令和4年度収支予算
4. 5. 31	第2回理事会 第1号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター理事長及び副理事長、常務理事の選定について

理事会

年月日	内 容
4. 10. 31	<p>第 3 回理事会</p> <p>第 1 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター個人情報保護に関する規程の一部改正について</p> <p>第 1 号報告 新規入会会員の報告</p> <p>第 2 号報告 令和 4 年度上半期の実績について</p> <p>第 3 号報告 職務執行状況報告</p> <p>第 4 号報告 飲食店「スマイル」の閉店について</p>
5. 1. 31	<p>第 4 回理事会</p> <p>第 1 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター事務費規程の一部改正について</p> <p>第 2 号議案 令和 5 年度役員賠償責任保険契約について</p> <p>第 1 号報告 新規入会会員の報告</p> <p>第 2 号報告 インボイス制度について</p>
4. 3. 22	<p>第 5 回理事会</p> <p>第 1 号議案 令和 4 年度補正予算について</p> <p>第 2 号議案 令和 4 年度決算に伴う軽微な補正予算について</p> <p>第 3 号議案 令和 5 年度事業計画（案）について</p> <p>第 4 号議案 令和 5 年度収支予算（案）について</p> <p>第 1 号報告 新規入会会員の報告</p> <p>第 2 号報告 職務執行状況報告</p>

事業活性化委員会

年月日	内 容
4. 12. 12	<p>第 1 回事業活性化委員会</p> <p>第 1 号議案 事業活性化委員会委員長の選出について</p> <p>第 2 号議案 中期計画について</p> <p>第 3 号議案 会員拡大について</p>
5. 3. 13	<p>第 2 回事業活性化委員会</p> <p>第 1 号議案 令和 5 年度事業計画について</p> <p>第 2 号議案 会員拡大状況について</p>

視察来所

年月日	内 容
4. 10. 11	公益社団法人 綾町シルバー人材センター（宮崎県） 独自事業について

安全関連

安全・適正就業対策推進委員会

年月日	内 容
4. 6. 22	第1回安全・適正就業対策推進委員会
4. 10. 20	第2回安全・適正就業対策推進委員会
5. 3. 27	第3回安全・適正就業対策推進委員会

講習会

5. 3. 24	「安全・適正就業対策講習会テキスト」を全会員に配布
----------	---------------------------

連合会主催講習会

4. 11. 29	福岡県シルバー人材センター連合会 安全就業促進大会 (4名参加 福岡市立東市民センター)
-----------	--

安全巡視

4. 6. 22	第1回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (3カ所巡視)
4. 7. 11	第2回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (5カ所巡視)
4. 7. 28	第3回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (5カ所巡視)
4. 8. 25	第4回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (4カ所巡視)
4. 9. 28	第5回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (6カ所巡視)
4. 11. 20	第6回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (5カ所巡視)
4. 11. 25	第7回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (6カ所巡視)
5. 1. 30	第8回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (2カ所巡視)
5. 3. 27	第9回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (3カ所巡視)

就業中の事故状況

傷害事故、損害事故共に発生しませんでした。昨年に引き続き事故ゼロを達成しました。

令和4年度 事業報告

令和4年度は、新型コロナウイルス感染症の対策や制限も緩和され、事業運営への影響は限定的となりました。延期になっていました設立30周年記念事業をはじめ、各種講習会など久しぶりに開催することができました。

設立30周年記念事業は、感染防止策を講じ、ユメニティのおがた大ホールで定時総会と共に開催。ご来賓の方々からご祝辞をいただいた後、会員、発注者、役員の記事表彰を行いました。これにより昨年の30周年記念誌発行と併せて事業を完結することができました。

懸案事項の会員の拡大については、昨年の定時総会で承認いただきました会費の初年度無料化や80歳以上の会費の減額などが功を奏し、若干ながら増加に転じました。一方、事業実績については主に公共事業が大幅に減少したことにより厳しい結果となりました。独自事業については飲食店「スマイル」の閉店がありましたが、派遣事業と共に堅調に推移しました。

普及啓発事業は、10月の普及啓発強化月間に併せ、小冊子「お役に立ちます」を市報のおがたと同時に全世帯への配布に加え、会員募集チラシも2回、全世帯に配布を行ったところです。就業開拓専門員による会員及び事業拡大チラシやポケットティッシュ等の市内全域配布も昨年同様に行うと共に、郵便局で無料配布されています窓口現金封筒広告を利用し事業のPRを行った結果、一般家庭からの発注増加につなげることができました。

イベント関連は、3年ぶりに開催されましたのおがた花火大会への参加の他、イオンモール直方で開催された直方市・直方市観光物産振興協会主催の「のおがた縁日」、JR九州主催の福北ゆたか線フェスタ、直方市社会福祉協議会主催の福祉まつりの3イベントに初参加しました。また、3月末に開催されたチューリップフェアにも参加し、多くの来場者で賑わう中、PR活動を行ったところです。

安全就業は、安全・適正就業対策基本計画に基づき啓発や意識改革活動、就業現場のパトロール等を実施し、周知徹底を行った結果、昨年に引き続き事故ゼロを達成することができました。これにより、福岡県シルバー人材センター連合会から安全優良表彰を3年連続で受けました。このことは会員の安全意識の向上と事故防止対策を徹底し就業を行った結果であり感謝申し上げます。平成30年7月の事故を最後に事故ゼロを継続し、過去最長記録を更新していますが、これからも気を抜くことなく安全就業の徹底に努めていただきたいと思います。

新型コロナウイルス感染防止対策としましては、コロナ対策会議を3回開催し、厚生労働省をはじめとする各種の情報や通達を速やかに会員に情報提供を行うことで感染防止に努めました。

今後に向けての課題は、会員不足の解消と事業実績の向上です。会員の増強は会費規程の変更により徐々に効果が現れてきておりますが、一層の推進が必要です。一方の事業実績の向上は公共事業の発注増加に向けて直方市や福岡県に働きかける事が必要です。これらを実践するためには、会員が働きやすい環境の整備や、その受け皿となる事業の拡大に向けてバランスをとりながら実行し、事業全般において安定的な運営を行う仕組みを構築することが必要となっております。来年度は、いよいよインボイス制度が導入されます。これに対応するには、今まで以上に知恵を絞りながら、会員、役職員が一体となって事業の効率化や経費削減を推進すると共に事業開拓に積極的に取り組み、地域社会に貢献することにより、市民の信頼を得ることが必要と考えています。

以下、実施した事業について報告いたします。

就業開拓提供等事業

(1) 受託事業

地域に根ざした就業促進、高齢者の生きがい対策や社会参加意識の高揚を図り活力ある高齢社会の推進に努めました。

主な仕事の内容は、剪定、襖等の張替、各種管理、除草、清掃、家事援助等の実績。

受託事業実績 (令和4年度)

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
221人	18,501人	67.4%	117,428千円

(2) 独自事業

高齢者の知識、経験、能力を活用し創意工夫をこらした多様なサービスの展開を行い地域社会に提供し事業の推進に努めました。

「おふくろ」のお弁当製造販売や「スマイル」「ほのぼの」の飲食店事業、「直方市役所売店」石焼きいも、農産物、黒にんにくなどの製造販売実績。

独自事業実績 (令和4年度)

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
32人	4,156人	100%	39,741千円

労働者派遣事業

地域社会における就業ニーズと高齢者が求める就業形態の多様化に応えるため臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を推進し高齢者の就業機会を拡充・提供しました。

労働者派遣事業に係る業務については、連合会と派遣労働契約及び雇用契約について随時事業相談を行い、幅広い就業分野の開拓に努め、取り組んだ結果、実績が向上しました。

労働者派遣事業実績 (令和4年度)

就業実人員	就業延人員	雇用就業率	契約金額
77人	7,579人	23.5%	46,878千円

主な就業分野

- | | | | |
|----------|------|-----------|-------|
| ・学童保育事業所 | 学童保育 | ・製造業 | 電話受付 |
| ・製造業 | 部品製造 | ・スーパー | 商品搬入 |
| ・製造業 | 営繕 | ・直方市教育委員会 | 学校用務員 |
| ・レンタル倉庫 | 備品清掃 | ・老人保健施設 | 清掃 |

普及啓発事業

(1) 広報活動

- ① 高齢者就業促進員を2名配置し、市内の一般家庭を訪問、入会促進や受注拡大活動を行いました。
- ② 事業の紹介と会員の募集の小冊子「お役に立ちます」を市報のおがたと同時に市内全世帯に配布いたしました。
- ③ 作業で訪問した発注者宅周辺家庭へ会員による事業拡大チラシの配布を行いました。
- ④ 職種別にポケットティッシュを作成し配布を行いました。
- ⑤ 10月の「普及啓発強化月間」には、のぼり旗やポスター等を掲示して広報活動を行いました。
- ⑥ 郵便局の窓口現金封筒広告を利用し、事業のPRや会員募集の啓発を行いました。
- ⑦ 会員会費規程の改正により、新たに会員募集チラシを作成、市内全世帯に2回配布しました。

(2) 社会参加活動

- ① 直方駅前親水公園の清掃ボランティアを行いました。
- ② のおがたチューリップフェアの球根植え付けボランティアを行いました。
- ③ 事務局周辺での環境美化の一環として会員による草刈・清掃ボランティアを行いました。
- ④ のおがたチューリップフェアの花壇内除草のボランティアを行いました。

安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

安全・適正就業対策推進委員会の基本計画を基に、事故の撲滅を目指し様々な活動を行った結果、傷害、損害事故とも発生しませんでした。会員の皆さんの意識の向上と安全対策の賜で、昨年引き続き事故ゼロを達成することができました。

安全・適正就業対策推進委員会の活動内容は昨年引き続き「安全・適正就業対策講習会」を安全対策の最重要行事と位置づけ、実施予定でしたが会場の確保が出来ず断念しました。このため昨年同様、全会員に講習会のテキストを配布し安全意識の向上を図りました。なお、「交通安全講習会」及び「健康管理講習会」3年ぶりに開催しました。

健康管理の観点から新型コロナウイルス感染防止についての注意喚起文書と厚生労働省及び福岡県からの情報などを会員全員に配布し感染防止に努めたところです。

適正就業については、公益社団法人として各種法令に則り管理関係の事業所での不適正な就業のチェックを行うと共に最長就業3年を限度としたローテーション就業を定着させ、ワークシェアリングに努めました。

相談事業

(1) 就業相談

会員及び入会希望の高齢者に対し、事務局での直接対話や電話による就業相談を実施しました。また、未就業会員に対し、仕事のマッチングなどを行う就業相談を実施いたしました。

(2) 入会説明会

事務局で随時個別で入会説明を実施しました。また、女性会員の拡大に向けて女性限定の出張説明会を2回開催しました。

研修・講習事業

- | | |
|-----------------|--------------------------------------|
| (1) 健康管理講習会 | 令和5年2月7日開催
39名参加 中央公民館 第3学習室 |
| (2) 子育て支援会員研修会 | 令和5年2月10日開催
12名参加 中央公民館 第3学習室 |
| (3) 交通安全講習会 | 令和5年2月14日開催
44名参加 中央公民館 第3学習室 |
| (4) 家事援助サービス研修会 | 令和5年2月21日開催
12名参加 中央公民館 第3学習室 |
| (5) チェーンソー研修会 | 令和5年2月22日開催
3名参加 中小企業振興センター301階議室 |
| (6) 剪定講習会 | 令和5年3月15日開催
18名参加 直鞍産業振興センター別館会議室 |

令和4年度 統計資料

1 会員状況(令和5年3月31日現在)

(1) 会員の入退会状況・平均年齢

	当初	入会	退会	現在数	割合	平均年齢	
男	215人	26人	22人	219人	67%	男	74.2歳
女	111人	17人	19人	109人	33%	女	75.4歳
計	326人	43人	41人	328人	100%	計	74.6歳

(2) 年齢別会員数

	60歳未満	60歳~64歳	65歳~69歳	70歳~74歳	75歳~79歳	80歳以上	合計
男	0人	7人	33人	93人	50人	36人	219人
女	0人	4人	10人	36人	42人	17人	109人
計	0人	11人	43人	129人	92人	53人	328人
割合	0%	3.4%	13.1%	39.3%	28.0%	16.2%	100%

(3) 会員の就業実人員

受託・独自事業			派遣事業			全体		
男	女	計	男	女	計	男	女	計
137人	84人	221人	50人	27人	77人	171人	94人	265人

2 事業実績状況

(1) 受託事業

職群別契約金額

(単位：円)

技術	技能	事務	管理	折衝外交	一般作業	サービス	合計
1,587,011	12,063,410	297,987	28,073,664	18,552,090	52,933,328	3,920,727	117,428,217

(2) 独自事業

職種別契約金額

(単位：円)

おふくろ	ほのぼの	農作業	スマイル	焼芋販売	市役所売店	合計
10,922,723	5,319,396	4,853,637	1,803,683	1,277,695	15,564,039	39,741,173

(3) 派遣事業

受注件数	就業実人員	就業延人員	会員賃金	手数料等	合計
38件	77人	7,579人	36,686,315円	10,192,189円	46,878,504円

(4) 年度別、公共・民間契約高及び契約件数（受託事業・独自事業合計）

年度	公 共		民 間		合 計	
	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)
令和 元年	42	72,996,716	2,325	112,635,413	2,367	185,632,129
令和 2年	34	68,826,076	1,515	92,004,129	1,549	160,830,205
令和 3年	40	79,157,559	1,338	90,336,014	1,378	169,493,573
令和 4年	26	63,702,653	1,455	93,466,737	1,481	157,169,390

(5) 職群別事業実績（受託事業・独自事業合計）

職 群	受注件数 (件)	登録会員数 (人)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
1 専門技術	99	10		220	1,587,011
2 技 能	418	25		1,845	12,063,410
3 事務整理	15	14		140	297,987
4 施設管理	28	95		5,235	28,073,664
5 折衝外交	7	46		2,129	18,552,090
6 一般作業	482	101		11,382	92,674,501
7 サービス	432	35		1,706	3,920,727
合 計	1,481	328	221	22,657	157,169,390

(6) 月別契約金額（受託事業・独自事業合計）

（単位：千円）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
令和3年度	18,160	15,196	16,189	16,083	14,512	14,741
令和4年度	14,999	13,470	14,354	16,295	14,775	14,143
前年比	82.6%	88.6%	88.7%	101.3%	101.8%	95.9%

10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
17,910	12,885	12,517	10,068	9,623	11,609	169,494
14,363	12,352	10,981	8,700	10,717	12,020	157,169
80.2%	95.9%	87.7%	86.4%	111.4%	103.5%	92.7%

主 要 行 事

会議・研修会・主要行事等

年月日	会 議 内 容	開催場所
4. 4. 4	直方市シルバー人材センター第1回役員選考委員会	センター会議室
4. 4. 12	福岡県シルバー人材センター連合会 連合会事業説明会（オンライン）	センター事務局
4. 4. 15	直方市シルバー人材センター第2回役員選考委員会	センター会議室
4. 4. 25	直方市シルバー人材センター決算監査	センター会議室
4. 5. 23	直方市シルバー人材センター 第1回新型コロナウイルス対策会議	センター事務局
4. 5. 31	直方市シルバー人材センター定時総会	コミュニティのおがた
4. 6. 9	福岡県シルバー人材センター連合会 第1回事務局長会議	福岡市
4. 6. 17	福岡県シルバー人材センター連合会 定時総会	福岡市
4. 6. 17	福岡県シルバー人材センター連合会 役職員研修会（オンライン）	センター事務局
4. 7. 14	九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会 定期総会・役職員研修会	宮崎市
4. 7. 25	直方市シルバー人材センター 第2回新型コロナウイルス対策会議	センター事務局
4. 8. 5	安全運転管理者講習会	宮若市
4. 8. 23	全国シルバー人材センター事業協会 会員拡大就業開拓担当者会議（オンライン）	センター事務局
4. 9. 6	福岡県シルバー人材センター連合会 会員拡大担当者研修会（オンライン）	センター事務局
4. 9. 13	筑豊ブロック事務局長会議	宮若市
4. 10. 12	福岡県シルバー人材センター連合会 第2回事務局長会議	福岡市
4. 10. 13	九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会 職員研修会	佐賀市
4. 10. 17	直方市長表敬訪問	直方市役所
4. 11. 2	福岡県シルバー人材センター連合会 理事長研修会	福岡市
4. 12. 5	全国シルバー人材センター事業協会 請負・委任に係る契約方法の見直し説明会（オンライン）	センター事務局
5. 1. 6	筑豊ブロックシルバー人材センター 経理研修会	宮若市
5. 1. 23	直方市シルバー人材センター 第3回新型コロナウイルス対策会議	センター事務局
5. 1. 25	福岡県シルバー人材センター連合会 第3回事務局長会議	福岡市
5. 1. 26	福岡県シルバー人材センター連合会 シルボンヌ福岡県大会	福岡市
5. 2. 9	福岡県シルバー人材センター連合会 安全就業指導員会議（オンライン）	センター事務局
5. 2. 17	福岡県シルバー人材センター連合会 指導・相談事業	センター会議室
5. 2. 21	福岡県シルバー人材センター連合会 女性会員リーダー研修会	福岡市
5. 2. 22	福岡県シルバー人材センター連合会 安全就業推進員研修会	福岡市
5. 2. 27	九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会 職員研修会	熊本市
5. 3. 9	福岡県シルバー人材センター連合会 業務担当研修会	福岡市
5. 3. 14	福岡県シルバー人材センター連合会 派遣業務実務担当者会議	福岡市

新規入会会員説明会

年月	内 容	開催場所
4年 4月	新規入会会員説明会 9回開催 4名入会	センター会議室
4年 5月	新規入会会員説明会 6回開催 2名入会	センター会議室
4年 6月	新規入会会員説明会 7回開催 5名入会	センター会議室
4年 7月	新規入会会員説明会 14回開催 8名入会	センター会議室
4年 8月	新規入会会員説明会 2回開催 2名入会	センター会議室
4年 9月	新規入会会員説明会 3回開催 2名入会	センター会議室
4年10月	新規入会会員説明会 14回開催 9名入会	センター会議室
4年11月	新規入会会員説明会 3回開催 4名入会	センター会議室
4年12月	新規入会会員説明会 2回開催 1名入会	センター会議室
5年 1月	新規入会会員説明会 7回開催 1名入会	センター会議室
5年 2月	新規入会会員説明会 7回開催 3名入会	センター会議室
5年 2月	新規入会会員説明会（出張） 4回開催 0名入会	中央公民館
5年 3月	新規入会会員説明会 12回開催 2名入会	センター会議室

理事会

年月日	内 容
4. 4. 27	第1回理事会 第1号議案 令和3年度軽微な補正予算の報告 第2号議案 令和3年度事業報告 第3号議案 令和3年度決算報告及び監査報告 第4号議案 役員を選任 第5号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター会費規程の一部改正について 第6号議案 総会の日時及び場所並びに目的である事項の承認 第1号報告 新規入会会員の報告 第2号報告 公益社団法人直方市シルバー人材センター令和4年度事業計画 第3号報告 公益社団法人直方市シルバー人材センター令和4年度収支予算
4. 5. 31	第2回理事会 第1号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター理事長及び副理事長、常務理事の選定について

理事会

年月日	内 容
4. 10. 31	<p>第 3 回理事会</p> <p>第 1 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター個人情報保護に関する規程の一部改正について</p> <p>第 1 号報告 新規入会会員の報告</p> <p>第 2 号報告 令和 4 年度上半期の実績について</p> <p>第 3 号報告 職務執行状況報告</p> <p>第 4 号報告 飲食店「スマイル」の閉店について</p>
5. 1. 31	<p>第 4 回理事会</p> <p>第 1 号議案 公益社団法人直方市シルバー人材センター事務費規程の一部改正について</p> <p>第 2 号議案 令和 5 年度役員賠償責任保険契約について</p> <p>第 1 号報告 新規入会会員の報告</p> <p>第 2 号報告 インボイス制度について</p>
4. 3. 22	<p>第 5 回理事会</p> <p>第 1 号議案 令和 4 年度補正予算について</p> <p>第 2 号議案 令和 4 年度決算に伴う軽微な補正予算について</p> <p>第 3 号議案 令和 5 年度事業計画（案）について</p> <p>第 4 号議案 令和 5 年度収支予算（案）について</p> <p>第 1 号報告 新規入会会員の報告</p> <p>第 2 号報告 職務執行状況報告</p>

事業活性化委員会

年月日	内 容
4. 12. 12	<p>第 1 回事業活性化委員会</p> <p>第 1 号議案 事業活性化委員会委員長の選出について</p> <p>第 2 号議案 中期計画について</p> <p>第 3 号議案 会員拡大について</p>
5. 3. 13	<p>第 2 回事業活性化委員会</p> <p>第 1 号議案 令和 5 年度事業計画について</p> <p>第 2 号議案 会員拡大状況について</p>

視察来所

年月日	内 容
4. 10. 11	公益社団法人 綾町シルバー人材センター（宮崎県） 独自事業について

安全関連

安全・適正就業対策推進委員会

年月日	内 容
4. 6. 22	第1回安全・適正就業対策推進委員会
4. 10. 20	第2回安全・適正就業対策推進委員会
5. 3. 27	第3回安全・適正就業対策推進委員会

講習会

5. 3. 24	「安全・適正就業対策講習会テキスト」を全会員に配布
----------	---------------------------

連合会主催講習会

4. 11. 29	福岡県シルバー人材センター連合会 安全就業促進大会 (4名参加 福岡市立東市民センター)
-----------	--

安全巡視

4. 6. 22	第1回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (3カ所巡視)
4. 7. 11	第2回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (5カ所巡視)
4. 7. 28	第3回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (5カ所巡視)
4. 8. 25	第4回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (4カ所巡視)
4. 9. 28	第5回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (6カ所巡視)
4. 11. 20	第6回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (5カ所巡視)
4. 11. 25	第7回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (6カ所巡視)
5. 1. 30	第8回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (2カ所巡視)
5. 3. 27	第9回安全・適正就業対策推進委員会安全巡視 (3カ所巡視)

就業中の事故状況

傷害事故、損害事故共に発生しませんでした。昨年に引き続き事故ゼロを達成しました。